

# Gedragcode

Een veilige muzieksector maken we samen



## Gelijke behandeling

Ik behandel eenieder als gelijke, ongeacht sekse, genderexpressie, huidskleur, leeftijd, sociale, regionale of culturele achtergrond, opleidingsniveau, bodytype, validiteit of ander persoonskenmerk.



## Veilig en gewaardeerd

Ik streef ernaar een bijdrage te leveren aan een werkomgeving waarin eenieder zich veilig en gewaardeerd voelt en waarin eenieders kwaliteiten en talenten optimaal benut kunnen worden.



## Geen discriminatie

Ik maak me niet schuldig aan welke vorm van fysieke en/of verbale intimidatie dan ook, met inbegrip van ongewenst of onuitgenodigd gedrag van seksuele of discriminerende aard, waardoor iemand zich beledigd, vernederd of geïntimideerd voelt.



## Open en transparant

Ik realiseer me dat ik moet en kan bijdragen aan een open en transparant werkklimaat en doe mijn best om een bondgenoot te zijn voor eenieder die kampt met gevoelens van onveiligheid.



## Diversiteit en inclusie

Ik ben me ervan bewust dat diversiteit en inclusie behoren tot de kernwaarden van onze sector.



## Spreek elkaar aan

Als ik merk dat een collega, relatie of toeschouwer slachtoffer is van grensoverschrijdend gedrag, dan zal ik dit niet onbesproken laten.

De gedragscode 'Een Veilige Muzieksector Maken We Samen' is opgesteld door

taskforce  
**GO!**